

## Kierowca CE / firanka lub izoterma/ 2500 Euro

### Krótki opis pracodawcy:

**Mała, rozwijająca się firma transportowa**, która zatrudnia obecnie 4 kierowców.

### Sposób zatrudnienia:

Praca odbywać się będzie na podstawie legalnej umowy o pracę zawartej bezpośrednio z niemieckim pracodawcą.

### Miejsce pracy:

Okolice Mainz / Niemcy.

### Okres zatrudnienia:

Od 22,03,2021 - **docelowo na czas nieokreślony**.

### Specyfikacja pracy:

**Transport zestawem ciągnik plus naczepa firanka lub izoterma..** Nowy sprzęt MB-Actros. Praca od poniedziałku do piątku (+/- 12 godz - dziennie) transport po całych Niemczech. Przewozy odbywają się również nocą.

### Możliwe systemy pracy:

System 3/1

Bez systemu - czyli poniedziałek - piątek.

### Zakwaterowanie:

W kabinie pojazdu podczas tygodni pracy - na weekendy pokój pracowniczy w cenie 200 Euro/msc.

---

### Wymagania:

- **Czynne prawo jazdy kat. CE z wpisem 95** oraz karta kierowcy;
- **Znajomość języka niemieckiego lub angielskiego**, która umożliwia prostą konwersację telefoniczną;
- Konieczne jest **doświadczenie, które pozwala na sprawną i bezpieczną jazdę**;

### Nasz klient oferuje:

- Zatrudnienie w oparciu o **niemiecką umowę o pracę**.

- Stałe narzędzie pracy czyli, **zestaw przypisany na stałe do jednego kierowcy.**

### **Wynagrodzenie:**

- Miesięczne wynagrodzenie **bez systemu 2500 Euro brutto;**
- Miesięczne wynagrodzenie **w systemie 3/1 2300 Euro brutto;**
- Diety na poziomie **28 Euro netto** za każdy przepracowany dzień

---

### **Sposób aplikacji:**

Zainteresowane osoby które spełniają powyższe wymagania prosimy o przesłanie swojej aplikacji (CV oraz skan lub zdjęcie: prawa jazdy i karty kierowcy) na adres [praca@praca-dla-kierowcy.pl](mailto:praca@praca-dla-kierowcy.pl)

**UWAGA: Jeżeli nie spełniasz wymogów dot. języka niemieckiego lub angielskiego to NIE aplikuj na tą ofertę.**

### **Nr referencyjny:**

W tytule e-maila proszę dopisać: **1156 - 1**

### **Do swojego e-maila proszę dopisać:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych. (Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz.926 ze zm.).