

Praca dla kierowcy w systemie 3/1 jazda głównie po Francji

Krótki opis pracodawcy:

Mała firma transportowa działająca na rynku od 1990r., która zatrudnia obecnie 4 kierowców.

Sposób zatrudnienia:

Praca odbywać się będzie na podstawie legalnej umowy o pracę zawartej bezpośrednio z niemieckim pracodawcą.

Miejsce pracy:

Okolice Weimar/Niemcy.

Okres zatrudnienia:

Od stycznia 2021 - docelowo na czas nieokreślony.

Specyfikacja pracy:

Transport ciągnikiem siodłowym z naczepą typu plandeka różnych ładunków częściowych głównie na terenie Francji. Za- i rozładunku dokonuje często kierowca. Zabezpieczenie ładunku oraz samodzielne wypełnianie dokumentów przewozowych.

System pracy:

Praca w systemie 3/1, czyli 3 tygodnie jazdy i tydzień wolnego.

Zakwaterowanie:

Podczas 3 tygodni pracy w kabinie pojazdu.

Wymagania:

- **Czynne** prawo jazdy **kat. CE z wpisem 95** oraz karta kierowcy;
- **Znajomość języka niemieckiego**, która umożliwi prostą konwersację telefoniczną;
- **Minimum 3-letnie doświadczenie** na ciągnikach siodłowych;
- Dbłość o czystość pojazdu i sprawy techniczne (spalanie, ciśnienie opon itp.);
- **Niepalący kierowca**;
- Umiejętność **samodzielnego wypełniania dokumentów przewozowych**;
- ADRy mile widziane.

Nasz klient oferuje:

- Zatrudnienie w oparciu o **niemiecką umowę o pracę**.
- Stałe narzędzie pracy po okresie próbnym czyli, **ciągnik siodłowy przypisany na stałe do jednego kierowcy**.

Wynagrodzenie:

- Miesięczne wynagrodzenie **1800 Euro brutto** po 3 msc. pracy **2000 Euro brutto**;
- Diety **24 Euro netto** płacone za każdy dzień w samochodzie.

Sposób aplikacji:

Zainteresowane osoby które spełniają powyższe wymagania prosimy o przesłanie swojej aplikacji (CV oraz skan lub zdjęcie: prawa jazdy i karty kierowcy) na adres praca@praca-dla-kierowcy.pl

UWAGA: Jeżeli nie spełniasz wymogów dot. języka niemieckiego to NIE aplikuj na tą ofertę.

Nr referencyjny:

W tytule e-maila proszę dopisać: Weimar 3/1.

Do swojego e-maila proszę dopisać:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych. (Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz.926 ze zm.).